



OSIV-Pool

Jahresbericht 2023

Inhaltsverzeichnis

Editorial	3
Aufsicht und Geschäftsleitung	4
Organigramm	5
Review Board	6
Das OSIV3G-Projekt	7
Die bestehende OSIV5.x-Applikation.....	8
Anwender-Fachgruppen	9
Lean Portfolio Management.....	11
eAHV/IV-Projekte.....	12
Digitalisierung & Innovation	14
Jahresrechnung OSIV-Pool.....	15

Editorial

Das Jahr 2023 markierte eine Phase intensiver Veränderungen, Herausforderungen und tragischer Verluste für unser Unternehmen. Als Geschäftsleiter im Begriff des Ausscheidens wegen Frühpensionierung auf Ende 2024 und nunmehriger Beobachter des Geschehens ist es mir eine besondere Ehre, Ihnen das letzte Mal den Geschäftsbericht für das Jahr 2023 vorzustellen und auf die bedeutsamen Ereignisse zurückzublicken.

Ein zentraler Meilenstein im vergangenen Jahr war zweifellos die erfolgreiche Nachfolgeregelung für die Leitung des IT-Pools OSIV der kantonalen IV-Stellen. Die Sicherstellung eines reibungslosen Übergangs und die Kontinuität in der Führung waren für die Zukunft unseres Unternehmens von entscheidender Bedeutung.

Mit Marcel Caviola haben wir einen ausgewiesenen Fachmann und fähigen Nachfolger gefunden, der Kontinuität schafft und den Herausforderungen gewachsen ist. Er hat sich gut eingearbeitet und konnte bereits einige neue Impulse setzen.

Im Jahr 2023 hat der OSIV-Pool im Bereich Governance bedeutende Fortschritte erzielt. Unter fachkundiger Anleitung von Experten und in Zusammenarbeit mit dem BSV wurde eine strategische Informatikplanung entwickelt, die sich teilweise an den COBIT-Prozessen orientiert. Zusätzlich wurde für jedes grössere Vorhaben im Rahmen der 4-Jahres-Finanzplanung ein EPIC erstellt, welches die wesentlichen Aspekte der Projektinitialisierung sowie die Wirtschaftlichkeit und den Nutzen bewertet. Des Weiteren wurde die Rechtsform des Pools neu geregelt und wird im Jahr 2024 in einen Verein überführt. Auch im OSIV-Review Board, dem strategischen Aufsichts- und Auftragsgremium, gab es Veränderungen. Die Frühpensionierung des langjährigen Vorsitzenden Rolf Schürmann führte zu weiteren Änderungen an der Spitze des OSIV-Pools. Die neu gewählte Vorsitzende Lisa Bernasconi hat mittlerweile erfolgreich die Leitung übernommen. Diese Veränderungen im Review Board waren auch Anlass, die Zusammenarbeit im Pool generell zu überdenken und die Prozesse zu straffen. Zudem wurden die Kompetenzen zwischen dem OSIV-Review Board und der OSIV-Geschäftsleitung klarer geregelt.

Ein weiterer bedeutender Meilenstein, der uns in diesem Jahr beschäftigte, war die Abschlussphase unseres mehrjährigen und äusserst bedeutenden Software-Erneuerungsprojekts OSIV3G. Dieses Projekt hat eine strategische Bedeutung für die angeschlossenen IV-Stellen und unsere Organisation und zielt darauf ab, die betrieblichen Abläufe zu optimieren und eine moderne, zukunftsfähige Plattform zur Verfügung zu stellen. Obwohl die Herausforderungen immens waren, sind wir nun auf der Zielgeraden. Wir sind zuversichtlich, dass die letzten Herausforderungen noch erfolgreich gemeistert werden können und die Ergebnisse unserer Anstrengungen OSIV nachhaltig stärken werden.

Leider war das Jahr 2023 auch von einem unerwarteten und tragischen Ereignis gezeichnet - dem plötzlichen Tod unseres Produktmanagers und stellvertretenden Geschäftsführers Alex Wenger. Sein Verlust hinterliess nicht nur fachlich, sondern auch menschlich eine grosse Lücke in unserem Team. Das OSC-Team war tief betroffen, und die Trauer war allgegenwärtig. Dennoch zeigte die Belegschaft in dieser schwierigen Zeit Stärke und Zusammenhalt. Durch den Verlust wurde eine Reorganisation im Bereich Product Management notwendig. Lena Wolf hat die Leitung des Product Managements erfolgreich übernommen. Die Übernahme neuer Verantwortlichkeiten durch junge Nachwuchskräfte war generell bemerkenswert. Ihr schnelles und erfolgreiches Einfinden in ihre neuen Rollen zeugt von ihrem Engagement und ihrer Kompetenz.

Stefan Geyer

Aufsicht und Geschäftsleitung

Review Board

Gesellschafter	Delegierte/r
SVA Aargau Kyburgerstr. 15, 5001 Aarau	Lisa Bernasconi, Leiterin Invalidenversicherung Vorsitzende (ab 01.12.23)
Sozialversicherungen Appenzell Ausserrhoden Neue Steig 15, 9102 Herisau	Urs Besmer, Direktor
IV-Stelle Kanton Bern Scheibenstr. 70, 3001 Bern	Thomas Lehner, Leiter Abt. Fall-Mgmt. (bis 28.02.23) Bernadette Häfliger Berger, Direktorin (ab 01.03.23)
SVA Basel-Landschaft Hauptstr. 109, 4102 Binningen	Reto Baumgartner, IV-Stellenleiter
IV-Stelle Basel-Stadt Aeschengraben 9, 4052 Basel	Rolf Schürmann (Vorsitz), Geschäftsleiter (bis 30.11.23) Katharina Büeler, Geschäftsleiterin (ab 01.12.23)
WAS Wirtschaft Arbeit Soziales / IV Luzern Landenbergstr. 35, 6005 Luzern	Rolf Born, Leiter IV-Stelle Luzern
IV-Stelle Solothurn Allmendweg 6, 4528 Zuchwil	Karin Fiechter-Jaeggi, Geschäftsleiterin

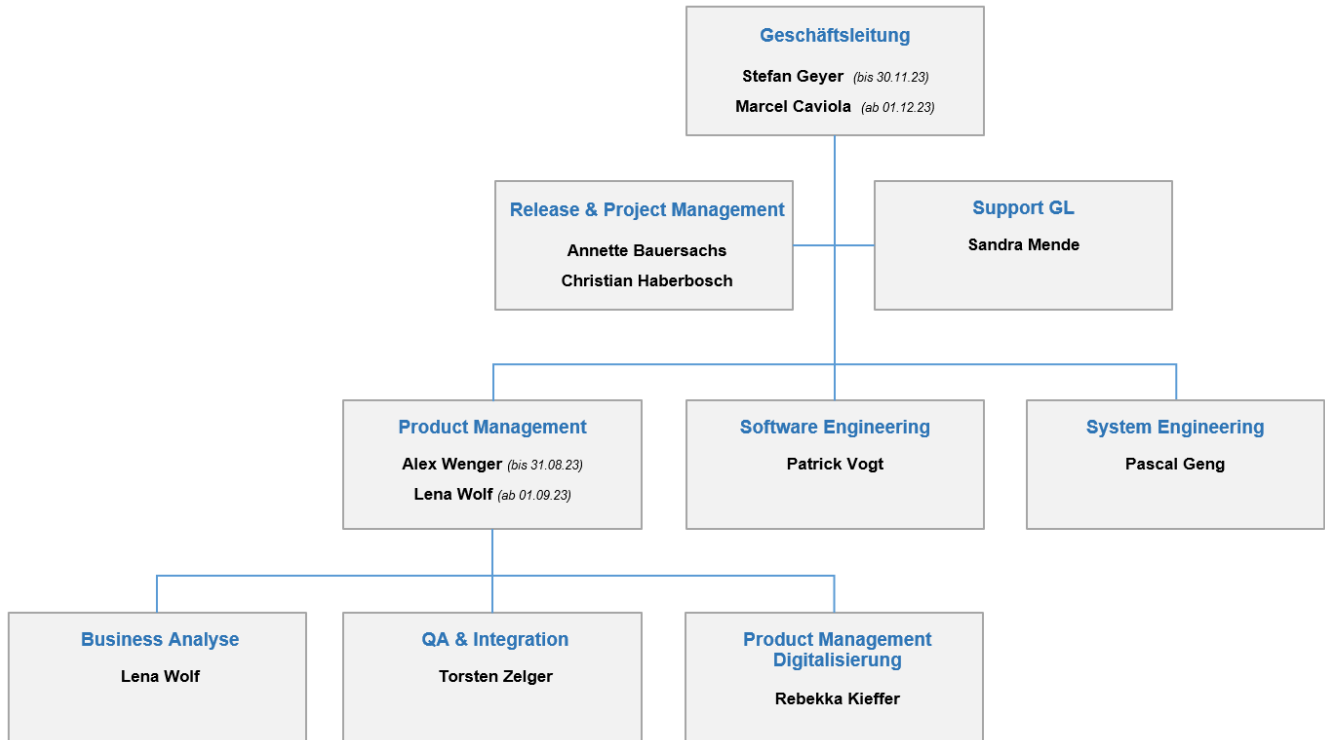
Geschäftsleitung

OSIV-Pool / OSIV Solution Center	Stefan Geyer, Geschäftsführer (bis 30.11.23) Marcel Caviola, Geschäftsleiter (ab 01.12.23)
---	---

Revisionsstelle

PricewaterhouseCoopers AG
Robert-Zünd-Strasse 2, 6002 Luzern

Organigramm



Mitarbeitende per 31.12.23 (nur interne):

Anzahl Mitarbeitende	25
Anzahl Vollzeitstellen	22

Mutationen im Jahr 2023 (nur interne):

Anzahl Eintritte	2
Anzahl Austritte	3

Review Board

Das Review Board ist das Aufsichts- und Leitungsgremium des OSIV-Pools. Im Review Board entscheiden die sieben Vertretungen der beteiligten IV-Stellen, meist deren Geschäftsleiterinnen und Geschäftsleiter, über die strategische Ausrichtung des ICT-Pools sowie über finanzielle und operative Fragen mit weitreichenden Folgen. Die Zusammenarbeit basiert auf permanenter konsensorientierter Lösungssuche und punktuellen Kompromissen zwischen den zum Teil verschiedenen Bedürfnissen der angeschlossenen IV-Stellen.

Der Fokus im Berichtsjahr lag auf der Steuerung des Projektes OSIV3G, welches das Refactoring der bisher bestehenden Kernapplikation für die Durchführung der Invalidenversicherung zum Ziel hat. Ebenso unterstützt das Review Board die Einführung von OSIVnet, sei dies mit gezielten Massnahmen auf Seiten des IT-Pools wie auch auf den IV-Stellen. Die «Landephase» des Projekts sowie der Aufbau einer geeigneten Betriebsorganisation sind Themen, welche im 2024 intensiv beschäftigen werden, um die neue Applikation erfolgreich einzuführen und in Betrieb zu nehmen.

Ein weiterer Fokus lag auf dem Review der Vision, Mission und der Strategie des OSIV-IT-Pools. Resultierend daraus konnte die Strategische Informatikplanung abgeleitet werden, welche die Grundlage bildet, um beim BSV als «Financier» die notwendigen Mittel für den Betrieb und die Investitionen zu beantragen. Zusätzlich wurden auch Prozesse in der Zusammenarbeit mit der Aufsicht sowie den IV-Stellen und Dritten definiert, die sich am IT-Management-Framework «COBIT» orientieren. Diese unterstützen einerseits die Weiterentwicklung des OSIV-IT-Pools, führen zu mehr Orientierung und Transparenz in den Abläufen und andererseits helfen sie fokussiert die Umsetzung der Strategie voranzutreiben.

Als drittes Thema wurde der im Vorjahr gestartete Prozess zur Anpassung der Rechtsform weitergeführt und die entsprechenden Grundlagen geschaffen, um im 2024 den Prozess mit der Gründung eines Vereins abzuschliessen.

Gerne möchte ich im Namen des Review Boards an dieser Stelle meinen Dank an die Mitarbeitenden des OSIV-Pools resp. OSIV Solution Centers für ihre geleistete Arbeit und ihren grossartigen Einsatz im Projekt OSIV3G aussprechen.

Ebenso gebührt unser Dank meinem Vorgänger als Präsident des Review Boards, Rolf Schürmann, sowie dem abgetretenen Geschäftsleiter des OSIV Solution Centers, Stefan Geyer, für ihr ausserordentliches Engagement für den OSIV-Pool und das Vorantreiben des Projekts OSIV3G.

Gleichzeitig möchte ich Marcel Caviola als neuen Geschäftsleiter des OSIV-Pools resp. OSIV Solution Centers willkommen heissen und wünsche ihm bei der Ausübung seiner neuen Funktion viel Erfolg.

Lisa Bernasconi (Präsidentin)

Das OSIV3G-Projekt

Die heutige OSIV-Lösung wurde 1998 erstmals in Betrieb genommen. Trotz stetiger Weiterentwicklung und Modernisierung der Applikation zeigte sich vermehrt die Notwendigkeit einer Erneuerung der zu Grunde liegenden Technologien. Aus diesem Grund wurde 2015 unter dem Projekttitel «OSIV3G» ein Refactoring der Applikation in Angriff genommen. Ziel ist eine moderne, webbasierte und zukunftssichere Lösung, welche die gesamte Fachlogik aus der heutigen Applikation abbildet. Für die Benutzer soll durch ein neues und zeitgemässes User-Interface die Arbeit erleichtert werden.

Im Review Board Meeting vom Februar 2022 wurde der Produktname der neuen Applikation auf *OSIVnet* festgelegt.

Rückblick 2023

Der Release 4.1 wurde bei den IV-Stellen Solothurn und Basel-Landschaft im Dezember 2022 und Januar 2023 pilotiert und schliesslich von vier IV-Stellen mit 100 Benutzern in Betrieb genommen. Die Dokumentengenerierung mit dem eingebauten HTML-Editor führte zu sehr grossen Problemen und Verzögerungen. Deshalb wurde in einem ausserordentlichen Review Board-Meeting beschlossen, die Einführungen von Release 4.2 und 5.0 auszulassen.

Die Entwicklung von Release 5.1 wurde im März mit den Modulen «Entscheid Teil drei», «Protokolle», «Sendung», «Eingliederung», «interne & RAD Abklärungen» und «Dossier/Viewer» abgeschlossen. Im April/Mai fand in den sieben IV-Kantonen der Betatest statt und wurde anschliessend im Juni in den IV-Stellen Aargau und Basel-Stadt in einem Piloten produktiv betrieben. Die Einführung in den restlichen fünf IV-Stellen wurde bis 23. August und mit maximal 230 Benutzern abgeschlossen.

Der Release 5.2 wurde bis Mitte Juni entwickelt und beinhaltete hauptsächlich «Rest Rente», «RTF-Editor», «Dossieraustausch» und «Drucklisten». Der Betatest von Release 5.2 fand von Mitte Juli bis Mitte August statt. Die Produktivsetzung wurde bis Ende September mit 400 Benutzern abgeschlossen. Der Release 5.2 stellte mit der Fertigstellung von «Rente» einen Durchbruch in der Benutzbarkeit von OSIVnet dar.

Die Entwicklung von Release 6.0. wurde Anfang September abgeschlossen und der Betatest dazu erfolgte im Oktober. Die IV-Stellen haben entschieden, dass für diesen Release kein Pilotbetrieb notwendig ist. Die produktive Inbetriebnahme von Release 6.0 erfolgte mit ca. 950 Benutzern von November bis Dezember.

Die bestehende OSIV5.x-Applikation

Die Applikation OSIV 5.7 war auch im Jahr 2023 die führende Anwendung. Somit wurden die gesetzlichen Anpassungen zuerst in OSIV 5.7 und erst danach in OSIVnet vorgenommen. In der Endphase des Projekts OSIV3G wird die Umstellung so erfolgen, dass OSIVnet die führende Anwendung sein wird und nur noch die notwendigsten Anpassungen in OSIV 5.7 ausgeführt werden.

Im Jahr 2023 wurden in OSIV 5.7 insgesamt 6 Patches zur Verfügung gestellt. Diese beinhalteten:

- Anpassungen zur Sicherstellung der Kompatibilität in OSIV5 und OSIVnet
- Anpassungen in ZAS-Meldung Gesuch (Trennung von Sozialhilfe und Taggeld)
- Kein ZIP für Beilagen in HIN-Mails
- Fehlerkorrektur bei 6-stelligen Tarifziffern im Entscheid
- Update DMS Properties
- Auswertung für das BSV-Audit
- Änderungen für AHV21 in OSIV 5.x
 - Änderung AHV-Rententalter Frauen ab Jahrgang 1961
 - Herabsetzung der Karenzfrist HE AHV von 12 auf 6 Monate
- Kontroll-Programm für Volltext-Migration
- VP-Namen mit speziellen Zeichen (ISO-8859plus)
- ZAS-Meldung Abschluss Eingliederungs-Prozess
- Pauschalabzug vom Tabellenlohn (Rentenänderung < 5% kann nun 1x pro VP verfügt werden)
- Auswertung Revisionsbedarf 10% Abzug Tabellenlohn
- Korrekturen gemeldeter Probleme aus Betrieb

Anwender-Fachgruppen

TF-Informatik

Die Themen, die im Jahr 2023 die Task-Force Informatik beschäftigte, waren vielseitig. Bei jeder Sitzung wurden die Mitglieder der TF-Informatik über das Projekt «OSIV3G» umfassend informiert, vor allem in Bezug auf den aktuellen Entwicklungsstand sowie die Projektplanung und das fortlaufende Rollout der Testumgebungen und der produktiven Umgebungen.

Auch nationale Projekte, bei welchen der OSIV-Pool vertreten war, wurden an den Sitzungen thematisiert.

Koordinationspersonen (vormals TF-Einführung OSIV3G)

Seit Anfang 2022 trifft sich dieses Gremium im 2-Wochen-Rhythmus zum Stand der aktuellen Aktivitäten und zur Planung und Koordination der Einführung der anstehenden Releases.

Das Kernteam besteht aus je einer Koordinationsperson pro IV-Stelle sowie dem Einführungsmanager des OSC. Diese Personen stellen zugleich die jeweiligen Hauptansprechpartner für Planungs- und Organisationsfragen dar.

Die Hauptaufgaben der Koordinationspersonen bei den IV-Stellen sind:

- Führung des IV-Stellen-internen Einführungsteams
- Erstellung des IV-Stellen-internen Einführungsplans (Beta-Test, Schulung, Pilot, Produktivsetzung)
- Sicherstellung der IV-Stellen-internen Kommunikation

Das Jahr 2023 war wiederum sehr intensiv für alle Beteiligten, denn es wurden insgesamt nicht weniger als 4 OSIVnet Hauptreleases und gut ein Dutzend Service Releases in Betrieb genommen.

Nachdem Release 4.1 nach einer längeren Pilotphase Anfang 2023 live geschaltet wurde, ging es im Frühling/Sommer gleich mit Release 5.1 weiter. Dieser bedeutete durch Auslassen der Releases 4.2 und 5.0 einen grossen Sprung im Funktionsumfang und entsprechend grossem Testaufwand.

Im Herbst stand der - aufgrund Rente und dem neuen Editor - lang «ersehnte» Release 5.2 auf dem Programm, welcher im Oktober bei allen IV-Stellen in den produktiven Betrieb genommen werden konnte und einen weiteren grossen OSIVnet-Fortschritt bedeutete.

Der kurz darauffolgende Release 6.0 wartete wiederum mit vielen Neuerungen auf. Diesmal wurde aufgrund der engen Zeitplanung gegen Ende Jahr und dem kleineren Umfang erstmals auf einen Pilotbetrieb verzichtet, wodurch sämtliche IV-Stellen den Release 6.0 noch im 2023 in den produktiven Betrieb nehmen konnten.

TF-Arbeitgeberlösung

Die aktuelle TF-Arbeitgeberlösung wird weiterhin von einigen IV-Stellen produktiv genutzt und vom OSC betreut und gewartet.

Die Verbindung zur Arbeitgeberlösung aus der OSIVnet-Anwendung ist implementiert worden.

Das Thema «Ablösung bestehende Arbeitgeberlösung» wurde in den Themenspeicher des «Life Cycle Managements» aufgenommen und wird entsprechend in die strategische Planung und Priorisierung der Projekte und Vorhaben nach Abschluss des Projektes OSIV3G einfließen.

TF-Texte und Formulare

Im Jahr 2023 wurden erneut neue Versionen des ELKAT (elektronischer Textkatalog, herausgegeben von der Schweizerischen Textkommission) veröffentlicht.

Die inhaltliche Pflege wird durch die IV-Stellen gewährleistet, das OSC exportiert diese Anpassungen und stellt es den IV-Stellen gesamthaft zur Verfügung. Mit den vom OSC zuletzt freigegebenen Updates konnten 11 Supertexte und 112 Bausteine ausgeliefert werden.

Fachvertreter OSIV3G

Die Fachvertreter sind Mitarbeitende aus den unterschiedlichen Fachbereichen der IV-Stellen und unterstützen die operative Umsetzung mit ihrem Wissen aus dem operativen IV-Geschäft. Durch ihre Erfahrung in der täglichen Anwendung von OSIV und den IV-Prozessen können Fragen aus dem Bereich der Business Analyse und UI/UX zeitnah und realitätsgetreu geklärt werden.

Die Fachvertreter treffen sich in regelmässigen Meetings und bewerten die Ideen, Konzepte und Umsetzungen. Sie werden mit Fragen und Lösungsvorschlägen zu neuen Funktionen oder Problemen konfrontiert und können diese dann im Plenum diskutieren.

Das Fachvertretergremium unterstützte verstärkt das Testen von Zwischenversionen, um frühzeitig die Weichen zu stellen und grobe Fehler bereits im Vorfeld zu beseitigen.

Begleitgruppe OSIV3G

In der Begleitgruppe ist jede OSIV-IV-Stelle vertreten, um die strategische Kundensicht für das Projekt OSIV3G abzudecken. Die Begleitgruppe unterstützt in der Freigabe und Priorisierung der fachlichen Themen und ist in der Planung der Inhalte der nächsten Releases involviert. Die Begleitgruppe unterstützt das Projekt langfristig während der gesamten Projektdauer und beachtet bei ihren Entscheidungen auch die Erreichung der übergeordneten Projektziele. Die Begleitgruppe trifft sich hierfür quartalsweise zu strategischen Planungsmeetings.

Das Gremium arbeitet aktiv mit, um zu überprüfen, ob die Funktionalität des Fallmanagements bis zum Projektende vollständig zur Verfügung steht. Zusätzlich übernimmt die Begleitgruppe auch die Rolle des Change Boards und bespricht monatlich alle anfallenden Verbesserungsvorschläge und Change Requests. Diese werden durch die Begleitgruppe beurteilt, freigegeben und unter Beachtung des optimalen Ressourceneinsatzes priorisiert.

Lean Portfolio Management

Im Jahr 2022 wurde das «OSC Lean Portfolio Management (LPM)» eingeführt, um das OSC für die Zeit nach dem Projekt OSIV3G strategisch und operativ gut aufzustellen. Das LPM wird eingesetzt, um eine effektive und agile Umsetzung der OSC-Strategie zu ermöglichen. Es ist ein Framework, das auf den Prinzipien von Lean und Agilität basiert und darauf abzielt, das OSC-Vorhabenportfolio optimal zu managen, die Portfolio Management-Praktiken zu verbessern und den Wertfluss von der Strategie-Entwicklung bis zur Umsetzung zu optimieren und zu maximieren.

Das LPM wird im OSC aus den folgenden Gründen eingesetzt:

- *Strategische Ausrichtung*
LPM hilft dabei, eine klare Verbindung zwischen der Strategie des OSIV-Pools und den initiierten Vorhaben herzustellen. Es stellt sicher, dass alle Aktivitäten auf die strategischen Ziele und den Mehrwert für den OSIV-Pool ausgerichtet sind.
- *Priorisierung und Ressourcenmanagement*
LPM hilft bei der Bewertung und Priorisierung der Vorhaben des OSC und ermöglicht eine effiziente Nutzung der Ressourcen, indem sichergestellt wird, dass die richtigen Vorhaben im richtigen Umfang priorisiert und mit den verfügbaren Ressourcen entsprechend geplant werden.
- *Agile Skalierung*
Das LPM bietet dem OSC einen Rahmen zur Unterstützung der Skalierung agiler Vorhaben auf Portfolioebene. Es ermöglicht die Koordination und Synchronisierung der verschiedenen agilen Teams und der verschiedenen Vorhaben, um eine reibungslose Zusammenarbeit und einen kontinuierlichen Wertstrom sicherzustellen.
- *Entscheidungsfindung*
Durch die Bereitstellung transparenter Informationen über den Status, den Fortschritt und die finanzielle Leistung der Vorhaben unterstützt LPM das Management des OSC dabei, fundierte Entscheidungen zu treffen. Es bietet einen umfassenden Überblick über das gesamte Vorhabenportfolio des OSC und ermöglicht es, Risiken, Chancen und Engpässe zu identifizieren und entsprechende Massnahmen zu ergreifen.

Das gesamte Vorhabenportfolio des OSC wird in einer Portfoliomap dargestellt, die regelmässig aktualisiert und kontinuierlich weiterentwickelt wird. Die im Jahr 2022 begonnenen Arbeiten im Bereich des LPM wurden im Jahr 2023 fortgeführt, im OSC etabliert und weiterentwickelt. Die strategische und die operative Portfoliomap wurde institutionalisiert und wird den Stakeholdern regelmässig zur Beurteilung und Bewertung vorgelegt.

eAHV/IV-Projekte

Als Interessensvertreter von über 100 Durchführungsstellen modernisiert der Verein eAHV/IV laufend den Datenaustausch in der AHV und der IV. Ziel ist, die Unternehmen von den administrativen Arbeiten zu entlasten.

Zusammen mit Vertretern der Durchführungsstellen, der IT der Durchführungsstellen, dem Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV) sowie Dritten definiert und erarbeitet eAHV/IV Schnittstellen und Standards für den Datenaustausch. eAHV/IV koordiniert zusätzlich eGovernment-Projekte für die AHV und die IV.

Stefan Geyer vertrat OSIV als Geschäftsleiter im Koordinationsausschuss und als Beisitzer im Vorstand. Ab 01.12.23 hat Marcel Caviola diese Funktion übernommen.

Die nachfolgenden für die IV relevanten Projekte wurden durch den OSIV Pool mitgetragen und unterstützt:

Information Security

Die Durchführungsstellen der AHV und der IV arbeiten täglich mit sensiblen Personendaten. Die IT-Pools und zum Teil die Durchführungsstellen sorgen aktuell selber für die Gewährleistung der Datensicherheit. Ziel ist, künftig ein allgemein gültiges Framework zum Thema Datensicherheit zu erstellen.

Das Framework wurde durch die Projektgruppe zusammen mit eAHV/IV erarbeitet und verabschiedet. Die Projektgruppe wurde anschliessend in eine Wartungsgruppe umgewandelt.

Ebenso wurden die Mindestanforderungen des BSV an die IT Security durch das OSC im Sinne des OSIV Pools behandelt.

Wartungsgruppe Datenaustausch

Der Wartungsgruppe Datenaustausch obliegt die Betreuung und Weiterentwicklung des gesamten elektronischen Datenaustausches via Sedex (secure data exchange) zwischen den Ausgleichskassen und IV-Stellen sowie Dritten. Die Wartungsgruppe arbeitet jeweils auch aktiv in den einzelnen Projekten mit oder steht beratend zur Seite. Arbeitsgruppen innerhalb der Wartungsgruppe Datenaustausch stellen den Betrieb und die Weiterentwicklung des Datenaustausches mit Partnern und Dritten sicher.

Das OSC arbeitet aktiv in dieser Wartungsgruppe mit und unterstützt damit den elektronischen Datenaustausch zwischen den einzelnen Partnern.

Im Jahr 2023 fanden zwei Sitzungen der Wartungsgruppe statt. Im Bereich der IV wurde das Thema «IV-Anträge Grenzgänger» weiterbearbeitet und als neuen Meldungstypen eingeführt.

Daueraufgaben in der Wartungsgruppe sind die laufende Überprüfung und Aktualisierung der bestehenden Meldungsprozesse (Dokumenttypen, Dateitypen, Repositorien etc.) und die Klärung diverser Fragen innerhalb von AHV/IV.

Automatisierte Formularverarbeitung

Die Informationsstelle AHV/IV bietet auf ihrer Webseite Formulare an, die elektronisch ausgefüllt werden können. Bis Ende 2021 waren die Arbeiten im Projekt und bei den elektronischen Formularen soweit abgeschlossen, dass im Frühjahr 2022 die ersten Formulare via Sedex an die IV-Stellen übermittelt werden konnten. Die Lösung wurde in verschiedenen Workshops erarbeitet und laufend mit den Stakeholdern abgestimmt.

Die ersten Formulare standen im Juni 2022 auf der Webseite der Informationsstelle AHV/IV zur Verfügung, die restlichen wurden 2023 umgesetzt und zur Verfügung gestellt. Der Wegfall der Unterschriftspflicht auf den meisten IV-Formularen ab Mitte 2023 wurde von den IV-Stellen als grosse Erleichterung in der täglichen Arbeit begrüsst.

Für die Weiterentwicklung der automatisierten Formularverarbeitung wird das Projekt per 1. Januar 2024 in die Wartungsgruppe eFormulare überführt.

Strukturierte Fachdaten Renten-/ HE von IV an AK

Der Verein eAHV/IV bildet seit mehreren Jahren die Drehscheibe für die gemeinsame Umsetzung und den Betrieb von Datenaustauschprojekten. Die Wartung und Weiterentwicklung des elektronischen Datenaustausches via Sedex zwischen den Ausgleichskassen und den IV-Stellen ist eine Daueraufgabe der Arbeitsgruppe Datenaustausch eAHV/IV.

Im Rahmen der Weiterentwicklung des elektronischen Datenaustausches wurde im Jahr 2022 das Projekt «Strukturierte Renten-/ HE-Daten von IV an AK» gestartet und die Prozesse sowie die strukturierten Fachdaten zwischen IV und AHV abgeglichen. Das Projekt wurde im Jahr 2023 weitergeführt und die Detailspezifikation mit der entsprechenden Sedex-Meldungsspezifikation erarbeitet. Im Rahmen der Projektarbeiten konnten viele IV-spezifische Fragen geklärt werden.

Sonderzeichen Plus SZ+

In einer Interpellation wurde gefordert, dass jede Person, welche Schweizerin oder Schweizer wird, die Schreibweise seines Namens frei wählen kann. Diese Anforderung ist im AHV/IV-Bereich, sowie auch in anderen, eine besondere Herausforderung. Es braucht eine gesamthafte Lösung auf allen Ebenen der Register in den Gemeinden, Kantonen und beim Bund, da viele verschiedene Register miteinander verbunden sind.

Im Jahr 2023 hat das Projektteam einen Ergebnisbericht zuhanden der Kassen und der Fachmitarbeitenden erstellt und erfolgreich an der Entwicklung einer Eingabehilfe mitgearbeitet. Die Eingabehilfe wird den IV-Stellen ab Juli 2024 zur Verfügung stehen.

Digitalisierung & Innovation

Ziel des Bereichs Digitalisierung & Innovation ist die Steigerung und Verbesserung von Qualität, Effizienz und Transparenz durch den Einsatz von Informations-, Internet- und Kommunikationstechnologien.

Der Schwerpunkt im Tätigkeitsbereich der Digitalisierung und Innovation lag in der Weiterführung des Projekts OSIV Message Services (OMS). Die Basisversion von OMS wurde durch einen externen Dienstleister entwickelt und die Arbeiten für die Installation der Secure Mail-Komponenten wurden aufgenommen.

Jahresrechnung OSIV-Pool

Zahlen in CHF

Aufwand		
Betrieb & Wartung	2023	2022
OSC Software	187'011.87	172'052.28
Betrieb und Wartung IV-Stellen	308'843.90	332'897.19
Personalkosten	4'175'785.18	3'398'196.31
Verwaltungs- und Betriebskosten	253'876.27	252'311.26
Externe Unterstützung	569'338.53	505'528.36
OSIV-Pool	68'163.35	79'153.45
Total Betrieb & Wartung	5'563'019.10	4'740'138.85
Investitionen		
	2023	2022
Investitionen - Hardware	222'146.90	33'726.03
Investitionen - Projekt Refactoring OSIV3G	6'229'684.57	6'847'188.97
Investitionen - Projekte Diverse	48'360.58	434'832.27
Investitionen - Digitalisierung	200'534.71	-
Investitionen - Projektbeiträge eAHV/IV	376'331.80	-
Investitionen - Beratung neue Rechtsform	128'618.90	-
Total Investitionen	7'205'677.46	7'315'747.27
Total Aufwand	12'768'696.56	12'055'886.12
Ertrag		
Poolkredit	2023	2022
Poolkredit IT-Servicestellen	5'785'166.00	4'726'656.28
Poolkredit Entwicklungskosten	6'983'530.56	7'329'229.84
Total Ertrag	12'768'696.56	12'055'886.12